Universidad de los Andes > INGENIERÍA COMERCIAL

DIPLOMADO DE COACHING ESTRATÉGICO PARA LÍDERES EN ORGANIZACIONES

"Fortalece tu liderazgo incorporando estrategias de cambio y transformación en personas y equipos".

Loreto Larraín

Directora del Diplomado de Coaching Estratégico para Líderes en Organizaciones.

UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

32 años de historia

3ª universidad del país en promedio PSU 2019 y 2020.
(Fuente: convocados DEMRE Admisión 2019)

1° lugar en innovación en Chile y **4°** a nivel latinoamericano.
(Fuente: SCImago Institutions Rankings)

Más de **500** programas de postgrado en **17** áreas de formación.

Red de más de **17.000** AlumniUANDES.

INGENIERÍA COMERCIAL

29 años de trayectoria

3ª en puntaje de corte a nivel nacional, areditada por **6** años hasta diciembre de 2022.
(Fuente: DEMRE 2018 y CNA Chile)

79% de nuestros profesores full time cuenta con grado académico de Doctor.

94% de nuestros alumni encuentran su primer trabajo antes de los 6 meses.
(Fuente: alumniUANDES 2018)

Laboratorio de inversiones con **14** terminales Bloomberg y **5** terminales de la Bolsa de Santiago.

Relación con más de **500** empresas.

Una experiencia presencial + virtual en vivo

1/7

Clases una vez a la semana. (Duración del programa = 72 horas cronológicas de clases).

Horario compatible con la familia y jornada laboral: todos los jueves de 17:30 a 20:50 horas.

Metodología de **casos prácticos** y aprendizaje entre pares.

Formación interdisciplinaria que permite ampliar el conocimiento en un área de otro Diplomado de nuestra Facultad.

Evaluación que consta de un trabajo práctico, tipo **consultoría aplicada** a tu empresa, negocio o tópico de interés.

* La Universidad cuenta con la infraestructura sanitaria para llevar a cabo las clases en forma presencial para los alumnos que puedan asistir al campus. Al mismo tiempo, se impartirán las clases en modalidad virtual en vivo.

¿POR QUÉ ELEGIR ESTE DIPLOMADO?

- Podrás incorporar un nuevo paradigma a tu liderazgo que te permitirá lidiar con la creciente complejidad del entorno.
- Desarrollarás competencias de gestión personal como líder, que te permitirán desenvolverte en ambientes de cambio e incertidumbre.
- Conocerás y practicarás metodologías que te permitirán influir como líder en el desarrollo de las personas y equipos, aumentando así sus rendimientos.
- Fortalecerás tus herramientas como líder, ampliando tu nivel de análisis e integrando disciplinas que movilizan hacia la transformación y el cambio.

EQUIPO DOCENTE

Loreto Larraín Labbé

Directora Diplomado Coaching Estratégico para Líderes en Organizaciones. Psicóloga, Máster en Recursos Humanos, Diplomada y certificada en Coaching (PUC).

Experta en áreas que contribuyen al desarrollo de carrera ejecutivo.

Asesorías en desarrollo de carrera, entrenamiento en desarrollo de habilidades de liderazgo, trabajo en equipo, creatividad e innovación.

Coach organizacional.

Lily Barra

Psicólogo organizacional, postítulo en Psicodiagnóstico UC, postítulo en Psicodrama, Instituto Chileno de Psicodrama y Universidad de Chile.

Cuenta con más de 22 años de experiencia en consultoría y dirección de proyectos de desarrollo organizacional, implementando modelos de gestión de recursos humanos, asesorías en estrategia organizacional, gestión del cambio y gestión por competencias.

Ha realizado asesorías para empresas públicas y privadas, entre ellas: Tesorería General de la República, Banco Central, Metro S.A, Tren Central, Farmacias Ahumada, Falcon Partners, Engie, Empresas Tucapel, CMPC, Finning, Minera los Pelambres, Codelco, Farma7, AUTOFIT y Grupo Copesa.

EQUIPO DOCENTE

Liliana Chahuan

Ingeniero Comercial. Diplomado en liderazgo y Coaching de la Universidad Adolfo Ibañez. Certificada como Coach, tanto individual como de equipos.

Con gran experiencia profesional en coaching ejecutivo, capacitación, desarrollo organizacional, consultoría en desarrollo de carrera, gestión del cambio, dominio de transiciones para ejecutivos en forma grupal e individual, asesoría y capacitación en procesos de fusión y restructuración y en selección de ejecutivos para cargos de primera línea.

Corina Hernández

Ingeniero Comercial (PUC), certificada en Coaching Organizacional y Liderazgo Estratégico (UAI). Sólida experiencia en transformación digital y comportamiento de clientes, empresas y personas. Diseño e implementación de estrategias en plataformas digitales, e-commerce, marketing digital.

Habilidades en posicionamiento de canales digitales, propuesta de valor, adopción, índices de calidad, con reconocimientos regionales e internacionales.

Fortaleza en resolver desafíos adaptativos y gestión del cambio en el ámbito de la innovación y desarrollo digital, que involucren cambios en entornos culturales dentro y fuera de la organización.

INFORMACIÓN GENERAL

MODALIDAD:
Presencial + Virtual en Vivo

DURACIÓN:
72 hrs. cronológicas de clases

FECHA DE INICIO:
Abril 2021

HORARIO:
Jueves de 17:30 a 20:50 horas

EVALUACIÓN:
Proyecto de Desarrollo de Competencias como Líder-Coach

VALORES:
Matrícula total: 7 UF
Arancel total: 87 UF

LUGAR:
Universidad de los Andes.
Mons. Álvaro del Portillo 12.455, Las Condes
*Clases presenciales se retomarán según recomendaciones sanitarias de las autoridades.

DIRIGIDO A:
Profesionales de todas las disciplinas , que requieran fortalecer su liderazgo actual o futuro, interesados en comprender los nuevos desafíos en las organizaciones y motivados por desarrollar competencias e incorporar conocimientos que les perrmitan movilizar personas y equipos, como un Líder-Coach.

REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

· Título profesional o licenciatura.
· Dos o más años de experiencia laboral.
· Curriculum Vitae.
· Fotocopia de Cédula de Identidad (por ambos lados) o Pasaporte en caso de ser extranjeros.

*La Universidad se reserva el derecho de no dictar el programa si no se llega al número mínimo de alumnos.

OBJETIVO

Fortalecer el liderazgo, ampliando el nivel de análisis de las organizaciones, incorporando herramientas de coaching e innovación en los procesos de cambio y transformación en personas y equipos.

MÓDULOS

1 ¿Cómo el Coaching puede ser estratégico para las Organizaciones actuales? Ampliando visiones

- Organizaciones y Coaching: ideas iniciales
- Desafíos actuales en las organizaciones
- Cultura y cambio organizacional
- Transformación hacia la agilidad

2 ¿Qué competencias requiero para actuar como líder-coach?

- ¿Qué hace a un líder estratégico?
- Taller ejercicios competencias clave como líder-coach
- Competencias clave en un líder-coach: generar confianza y empatía
- Competencias clave en un líder-coach: escucha activa
- Competencias clave en un líder-coach: generar preguntas movilizadoras
- Competencias clave en un líder-coach: dar feedback movilizador

3 ¿Cómo transforma un líder-coach a nivel individual?

- Mirada transformadora de personas desde metodologías creativas e innovadoras
- Mirada transformadora de personas desde el *Design thinking*
- Mirada transformadora desde el Coaching
- Indagación apreciativa: coaching desde las fortalezas

4 ¿Cómo un líder-coach transforma Equipos?

- Dinámica de equipos funcionales
- Equipos de alto rendimientos
- Transformación de equipos desde el Coaching
- Metodologías ágiles en los equipos

5 Compliance and Sustainability

- Módulo de buenas prácticas.

6 Electivo

- Módulo electivo interdisciplinario de otro diplomado de la Facultad de Ingeniería Comercial.

BENEFICIOS

- Aplicación de metodologías de Coaching a casos reales
- Trabajo con casos académicos
- Proyecto de desarrollo de competencias como Líder-Coach durante el programa
- Material de apoyo bibliográfico
- Intercambio con experiencias en diferentes áreas e industrias
- Plataforma CANVAS
- Diploma final

Universidad de los Andes > INGENIERÍA COMERCIAL

CONTACTO

Tere Bustamante F.

Coordinadora de Diplomados
Ingeniería Comercial

tbustamante@uandes.cl

+569 94388204